

Leiter Vertrieb Deutschland (m/w/d)

Unser Klient ist ein führender Hersteller der metallverarbeitenden Industrie mit exzellenter Marktstellung. Die langfristigen Kundenbeziehungen in der Baubranche beruhen auf einem hohen Qualitätsanspruch sowie einer ausgeprägten Dienstleistungs- und Serviceorientierung, welche immer im Mittelpunkt des Denkens und Handelns stehen. Die Unternehmenskultur zeichnet sich zudem durch offene Kommunikation, kurze Entscheidungswege wie auch ein kooperatives und familiäres Umfeld aus. Für eine weiterhin erfolgreiche Unternehmensentwicklung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, einen technisch versierten, führungserfahrenen und menschlich überzeugenden Leiter Vertrieb Deutschland (m/w/d). Der Standort kann aus einer der deutschen Niederlassungen frei gewählt werden.

Ihre Aufgaben sind im Wesentlichen:

- Verantwortung des deutschlandweiten Vertriebes
- Führung, Coaching und Entwicklung des Vertriebsteams
- Harmonisierung der Ablaufprozesse zwischen Technik, Produktion und Vertrieb
- Zusammenarbeit mit dem Produktmanagement
- Entwicklung und Operationalisierung von Vertriebsstrategien
- Budget- und Zielvereinbarungen
- Vertriebsplanung und Überwachung des Budgets sowie der Kostenentwicklung
- Projektmanagement und Mitwirkung im Vertriebsboard
- Reisetätigkeit zwischen den jeweiligen Standorten

Ihr Profil:

- Ein abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung, gern auch Bautechniker oder Ingenieure mit kaufmännischem Background
- Mehrjährige Führungserfahrung in vergleichbarer Position oder einer Stellvertretung
- Eigene erfolgreiche Tätigkeit im Vertriebsaußendienst
- Proaktive, dynamische und gewinnende Führungs- und Vertriebspersönlichkeit
- Authentisches, sicheres und sympathisches Auftreten mit angemessener Durchsetzungsstärke
- Fundierte Marktkenntnisse der Baubranche und/oder dem Fachhandel
- Sicherer Umgang mit MS-Office und CRM-Systemen

Wenn Sie eine langfristige Herausforderung mit echten Perspektiven suchen, Spaß am Vertriebsmanagement haben und Menschen von Ihren Ideen begeistern und „mitnehmen“ können, wollen wir Sie gerne kennen lernen. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, des frühestmöglichen Eintrittstermins einfach und schnell per E-Mail an: info@hr-rafoth.com. Für einen ersten Kontakt steht Ihnen Herr Olaf Rafoth, von RAFOTH HUMAN RESOURCES, unter der Telefonnummer 030 / 856 155 35 gern zur Verfügung. Die Berücksichtigung von Sperrvermerken ist selbstverständlich.