

## **Niederlassungsleiter (m/w/d)**

Unser Klient ist ein führender und wachstumsstarker Hersteller der metallverarbeitenden Industrie mit exzellenter Marktstellung. Die langfristigen Kundenbeziehungen in der Baubranche beruhen auf einem hohen Qualitätsanspruch sowie einer ausgeprägten Dienstleistungs- und Serviceorientierung, welche immer im Mittelpunkt des Denkens und Handelns stehen. Die Unternehmenskultur zeichnet sich zudem durch offene Kommunikation, kurze Entscheidungswege wie auch ein kooperatives und familiäres Umfeld aus. Für eine weiterhin erfolgreiche Entwicklung des Standortes, nahe Frankfurt am Main, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen technisch und vertrieblich versierten Niederlassungsleiter (m/w/d).

### **Ihre Aufgaben sind im Wesentlichen:**

- Verantwortung für eine der umsatzstärksten Niederlassungen
- Führung und Coaching der Mitarbeiter
- Betreuung und Ausbau von Bestandskunden sowie Erschließung neuer Marktpotentiale
- Durchführung von Markt- und Preisanalysen
- Verhandlung von Aufträgen des Liefer- und Montagegeschäftes
- Kontaktpflege und -erfassung im CRM-System
- Anstoßen von Produktinnovationen und / oder Weiterentwicklungen in Zusammenarbeit mit dem Produktmanagement und weiterer Abteilungen

### **Ihr Profil:**

- Ein abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung, gern auch Bautechniker oder Ingenieure mit kaufmännischem Background
- Mehrjährige Führungserfahrung in vergleichbarer Position oder einer Stellvertretung
- Eigene erfolgreiche Tätigkeit im Vertriebsaußendienst
- Proaktive, dynamische und gewinnende Führungs- und Vertriebspersönlichkeit
- Authentisches, sicheres und sympathisches Auftreten mit angemessener Durchsetzungsstärke
- Fundierte Marktkenntnisse der Baubranche sowie idealerweise Kenntnisse des Baurechts
- Sicherer Umgang mit MS-Office sowie CRM- und ERP-Systemen

Wenn Sie eine langfristige Herausforderung mit echten Perspektiven suchen, Spaß am Vertriebsmanagement haben und Menschen von Ihren Ideen begeistern und „mitnehmen“ können, wollen wir Sie gerne kennen lernen. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, des frühestmöglichen Eintrittstermins einfach und schnell per E-Mail an: [info@hr-rafoth.com](mailto:info@hr-rafoth.com). Für einen ersten Kontakt steht Ihnen Herr Olaf Rafoth, von RAFOTH HUMAN RESOURCES, unter der Telefonnummer 030 / 856 155 35 gern zur Verfügung. Die Berücksichtigung von Sperrvermerken ist selbstverständlich.